

Ausbildungsbeginn bei LAMILUX

Der erste Schritt ins Berufsleben

Am 2. September starteten 25 junge Menschen bei LAMILUX in ihre berufliche Zukunft. Ihre Ausbildung beginnt wie immer bei LAMILUX mit einer umfangreichen Einführungswoche, die den Auszubildenden den Einstieg in das Berufsleben erleichtert. Sie erhalten nicht nur erste Einblicke ins Unternehmen, sondern entwickeln von Beginn an ein starkes Teamgefühl. Nach dieser Woche geht es mit der fachlichen Einarbeitung durch unsere Ausbilder und dem Kennenlernen der Kolleginnen und Kollegen weiter. Mit dem einzigartigen Ausbildungskonzept EDUCATION for EXCELLENCE® setzt LAMILUX erneut ein starkes Zeichen für die Förderung qualifizierter Nachwuchskräfte.

LAMILUX legt großen Wert darauf, seinen Auszubildenden eine praxisnahe und vielfältige Ausbildung zu bieten. Das Unternehmen bildet in zahlreichen Berufen aus, darunter Industriekaufleute (m/w/d), Technische Produktdesigner (m/w/d), Fachinformatiker (m/w/d), Konstruktionsmechaniker (m/w/d), Kunststofftechnologe (m/w/d) sowie Elektroniker (m/w/d). Auch duale Studiengänge, etwa in den Bereichen Bauingenieurwesen oder Versorgungs- und Umwelttechnik, sind bei LAMILUX möglich.

Ansprechpartner für die Redaktion:

LAMILUX Heinrich Strunz GmbH
Natalia Schöttner
Referentin Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Zehstraße 2, 95111 Rehau

Tel.: 09283/595-270
e-Mail: natalia.schoettner@lamilux.de

Für das Familienunternehmen ist die Ausbildung junger Fachkräfte ein langfristiges Engagement. „Wir möchten, dass die jungen Menschen nach ihrer erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung ihren Berufsweg bei LAMILUX fortsetzen. Von daher bieten wir eine sehr gute fachliche Ausbildung und fördern von Anfang an ein starkes Zusammengehörigkeitsgefühl“, sagt Sebastian Pawletta, Ausbildungsleiter bei LAMILUX.

Während ihrer Ausbildung durchlaufen die Auszubildenden verschiedene Abteilungen im Unternehmen. Im kaufmännischen Bereich sammeln sie Erfahrungen in der Buchhaltung, im Einkauf, Marketing und Vertrieb. Auch in der technischen Ausbildung stehen abwechslungsreiche Einsätze an, wie Praxiserfahrungen auf Baustellen und bei Montageeinsätzen, um die Anwendung der LAMILUX-Produkte hautnah zu erleben. Auch ein Wechsel zwischen den Unternehmensbereichen findet regelmäßig statt, um den Auszubildenden möglichst viele Einblicke und Erfahrungen zu ermöglichen.

Ausbildungskonzept EDUCATION for EXCELLENCE®

Ein besonderes Merkmal der Ausbildung bei LAMILUX ist die frühe Einbindung der Auszubildenden in ehrenamtliche und abteilungsübergreifende Projekte. Hier übernehmen sie bereits während ihrer Ausbildungszeit Verantwortung und arbeiten mit anderen Auszubildenden aus unterschiedlichen Berufsfeldern zusammen. Dies fördert nicht nur ihre fachlichen Kompetenzen, sondern legt den Fokus vor allem auf die persönliche Entwicklung. Sie stärken Kompetenzen wie Eigenständigkeit, Selbstbewusstsein, Verantwortungsbewusstsein und Empathie. Darüber hinaus entwickeln sie wichtige soziale und

Ansprechpartner für die Redaktion:

LAMILUX Heinrich Strunz GmbH
Natalia Schöttner
Referentin Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Zehstraße 2, 95111 Rehau

Tel.: 09283/595-270
e-Mail: natalia.schoettner@lamilux.de

unternehmerische Fähigkeiten, darunter Organisationsgeschick, ökonomisches Denken und effektives Zeitmanagement.

LAMILUX freut sich auf die bevorstehende gemeinsame Zeit mit den neuen Auszubildenden und ist stolz darauf, mit insgesamt 25 Auszubildenden weiterhin zur qualifizierten Ausbildung junger Fachkräfte beizutragen und ihnen eine vielversprechende berufliche Zukunft zu ermöglichen.

LAMILUX Heinrich Strunz Gruppe, Rehau

Lichtbänder, Glasdächer oder Lichtkuppeln: Die LAMILUX Heinrich Strunz Gruppe ist in Europa einer der führenden Hersteller von Tageslichtsystemen. Die Oberlichter sorgen für einen effizienten Gebrauch von natürlichem Tageslicht in unterschiedlichsten Gebäuden. Außerdem bieten spezielle Rauch- und Wärmeabzugsanlagen Sicherheit im Brandfall und sind damit wesentliche Bestandteile von Brandschutzkonzepten. Auch für seine Lösungen zur Objektentrauchung ist LAMILUX bekannt. Darüber hinaus zählt das 1909 gegründete mittelständische Familienunternehmen zu den weltweit größten Produzenten von carbon- und glasfaserverstärkten Kunststoffen. Diese Verbundmaterialien sorgen beispielsweise als Dach-, Wand- und Bodenbekleidungen in Nutzfahrzeugen für Stabilität, Leichtbau und Schlagfestigkeit. LAMILUX strebt an, Innovationsführer und Leistungsführer in allen für die Kunden relevanten Bereichen zu sein. Das Familienunternehmen mit Sitz in Rehau wird von Dr. Alexander und Johanna Strunz in vierter Generation geführt, beschäftigt derzeit rund 1300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und hat 2023 einen Umsatz von rund 354 Millionen Euro erzielt.

www.lamilux.de

Ansprechpartner für die Redaktion:

LAMILUX Heinrich Strunz GmbH
Natalia Schöttner
Referentin Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Zehstraße 2, 95111 Rehau

Tel.: 09283/595-270
e-Mail: natalia.schoettner@lamilux.de



Bildunterschrift: Ausbildungsleiter Sebastian Pawletta (links) und Personalreferentin Eva Weiß (rechts) begrüßen die neuen Auszubildenden Johannes Fischer, Sophia Bühl, Emilia Rudolph, Clemens Schuberth, Tobias Rogler, Smilla Hoffmann, Hannes Raithele, Felix Wirth, Jonas Hagen, Leopold Rothemund, Ferdinand Kögler, Erik Kark, Luna Pappenberger, Julian Albert, Mirja Rausch, Philipp Haedler, Matti Jarzina, Alex Gruschin, Malina Maul, Moritz Tröbe, Louis Quahs, Leonie Leistner, Jan Tröger, Jan Mergner, Lukas Gold.

Ansprechpartner für die Redaktion:

LAMILUX Heinrich Strunz GmbH
Natalia Schöttner
Referentin Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Zehstraße 2, 95111 Rehau

Tel.: 09283/595-270
e-Mail: natalia.schoettner@lamilux.de